



АНЕКС
РАЗВОЈНОГ ПЛАНА
јун 2021. – јун 2025. године

јун, 2022

Садржај

АНЕКС	2
Прилог бр.1	3
14. План стручног усавршавања наставника, директора, стручних сарадника и секретара	3

АНЕКС

На основу извештаја о самовредновању у целини, извештаја о остварености стандарда образовних постигнућа и других индикатора квалитета рада Прехрамбено – хемијска школа у Нишу донела је Развојни план школе 23. априла 2021. године са периодом важења четири године.

Анекс Развојног плана израђен је ради усклађивања са изменама у Закону о средњем образовању и васпитању у делу - *Развојни план школе чл.9:*

- на страни 66. поднаслов 7. *Мере унапређења образовно васпитног рада на основу анализе резултата ученика на матурском и завршном испиту* мења се и гласи:
„7. Мере унапређивања образовно-васпитног рада на основу анализе резултата ученика на испитима којима се завршава средње образовање“;
- на страни 67. поднаслов 9. *План рада са талентованим и надареним ученицима* мења се и гласи:
„9. План рада са ученицима са изузетним, односно посебним способностима и талентованим ученицима“;
- на страни 70. поднаслов 13. *План припреме за испите којима се завршава одређени ниво и врста образовања* мења се и гласи:
„13. План припреме за испите којима се завршава средње образовање“;
- на страни 71. поднаслов 14. *План стручног усавршавања наставника, директора, стручних сарадника и других запослених у школи* мења се и гласи:
„14. План стручног усавршавања наставника, директора, стручних сарадника и секретара“. Све наведене активности дате у плану односе се и на секретара школе (план је дат у Прилогу бр. 1 Анекса).

Прилог бр.1

14. ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА НАСТАВНИКА, ДИРЕКТОРА, СТРУЧНИХ САРАДНИКА И СЕКРЕТАРА

Активности	Динамика/ школска година	Носиоци активности	Показатељ остварености	Инструмент праћења	Време и носиоци евалуације
Општи циљ: Унапређење компетенција наставника, директора, стручних сарадника и секретара					
Очекивани исход: Сви запослени у континуитету унапређују своје компетенције					
Задатак 1. Организација учешћа на семинарима и трибинама	2021/22	Тим за СУ, директор	У свакој школској години 40% запослених унапређивало је своје компетенције на изабраним семинарима	Извештај Тима за СУ	јун ТОКРУ
	2020/23				
1. Предлог семинара на основу самовредновања и Развојног плана и потреба Тимова за сваку школску годину	2023/24				
	2024/25				
2. Избор семинара и трибина по компетенцијама које развијају и приоритетним областима на основу приоритета из РПШа, самовредновања компетенција наставника					
3. Учешће на семинарима, трибинама					
4. Хоризонтално стручно усавршавање					

Стручни актив за развојно планирање
јун, 2022.