



**Извештај о спроведеном job shadowing програму на пројекту Еразмус +  
„Кроз усавршавање ка новој школи“  
REF: 2023-1-RS01-KA121- VET-000125837 по акредитацији**

Прехрамбено-хемијска школа је одлуком Националне агенције именована за носиоца Еразмус+ акредитације у области стручног образовања и обука за период од 01.02.2023. до 31.12.2027. године. У фебруарском року, након поднетог предлога пројекта, школа је добила обавештење да јој је одобрен пројекат по акредитацији.

На седници Наставничког већа усвојен је Акциони план спровођења пројеката по Акредитацији за школску 2023/2024.годину, који предвиђа **четири job shadowing програма** од којих *два на тему Интернационализације рада Прехрамбено - хемијске школе кроз подизање квалитета спровођења Еразмус + пројеката, два job shadowing програма наставника стручних предмета као и десет мобилности ученика школе различитих образовних профила.*

Први пројекат у оквиру акредитације **2023-1-RS01-KA121- VET-000125837** је пројекат типа KA121 „Кроз усавршавање ка новој школи“ и он има следеће циљеве:

- подстицање професионалног и личног развоја учесника а посебно мотивисање ученика за наставак школовања, кроз проширивање постојећих знања о анализама хране, воде и козметике и прилику да усвојена знања примене у пракси. То ће омогућити да се у будућности успешно носе са захтевима тржишта рада.
- допринос повећању запошљивости учесника, стицање и признавање компетенција. Уз помоћ ментора доћи ће до проширивања знања, развоја вештина и стицања нових компетенција из наведеног подручја. Службена потврда биће Еуропас документ, чиме се повећава могућност запошљавања ученика и конкурентност на тржишту рада ван националних оквира.
- побољшање језичких и комуникацијских компетенција. Учесници усавршавају језичке компетенције комуникацијом на енглеском језику с менторима и вршњацима у школи у којој се дешава мобилност. Познавање језика струке олакшаће праћење стручне литературе док боље језичке компетенције доприносе већој сигурности и самопоуздању у професионалном животу.
- унапређење интеркултуралности кроз упознавање људи и начина живота, рада и образовања у Италији, упознавање обичаја и традиције, што ће допринети уклањању културолошких баријера.
- повезивање школе са иностраним партнерима, промоција школе, националне културе и земље порекла, даље праћење програма које нуде страни партнери и по истом моделу понуда наших програма.

За пројекат “Кроз усавршавање ка новој школи“ 2023-1-RS01-KA121-VET-000125837 по акредитацији предвиђена су четири стручна усавршавања наставника од којих два у јануару и два у марту 2024. године.

У периоду од 22.1.2024. године до 26.1.2024. године, поред стварања услова кроз припремну посету за боравак делегације школе у марту, били смо учесници **Job Shadowing** програма хостинг организације Унисер у Болоњи. **Програм је обухватао начине унапређивања интернационализације школа и заједно са колегама, директорима и координаторима Еразмус + тимова из разних земаља смо упознати са начинима увођења мешовите мобилности у пројекат (blended mobility) кроз дигиталне алате и платформе које прате учеснике мобилности од језичке, педагошке и културолошке припреме до сегмента који се односи на унос података након завршене мобилности.**

Упознати смо са предностима коришћења **дигиталне платформе Moving Generation** која је намењена пројектном менаџменту од тренутка креирања буџета пројекта, преко селекције учесника мобилности ученика и наставника до фазе извештавања.

Искуство стручног усавршавања у Болоњи, које **подиже квалитет спроведеног Еразмус + пројекта на виши ниво применом потпуно нових дигиталних алата и платформи** је било изузетно. Приликом боравка у Болоњи уговорено је стручно усавршавање за двоје колега у марту, смештај, трансфере и компаније у којима ће наставници стручних предмета спровести посматрање организације практичне наставе за ученике.

Циљеви припремне посете реализоване у периоду у овом периоду били су:

- израда плана и програма боравка ученика и наставника током мобилности
- упознавање са распоредом рада ученика у партнерским лабораторијама, институтима и компанијама
- обезбеђивање смештаја и исхране током периода мобилности за све учеснике
- превоз за ученике и наставнике до предузећа и компанија где ће се обављати практична настава па је приликом припремне посете извршена провера ових услова
- израда плана руковођења Педагошким колегијумом, Наставничким већем, Стручним већима и план седница Школског одбора у складу са потребним сагласностима и одобрењима за реализацију мобилности
- организовање слободног времена ученика и припрема студијске посете Фиренци
- упознавање са законским и подзаконским актима од значаја за област образовања и васпитања
- разговори са директорима компанија и института у којима ће практичну наставу похађати ученици наше школе

Ученици ће стечена знања и искуства кроз пројекат уградити у свој професионални развој, у даље активности Ученичког парламента. Њихова мотивација ће подстаћи остале ученике школе да и они учествују у следећим циклусима мобилности али, што је најзначајније, да пренесу искуства и знања

стечена у компанијама у којима су похађали практичну наставу у складу са стандардима Европске уније.

Саставни део овог извештаја чини Europass документи који потврђују мобилност, бординг карте за авионски превоз, сертификати издати од стране организатора који потврђује успешно спроведен програм посматрања на послу и програм мобилности.

Подносилац извештаја



мр Тања Микић Николић, директор Школе

Стојан Динић, проф., члан Тима за

спровођење пројеката по акредитацији

Handwritten signature in blue ink, likely belonging to Stojan Dinić.